Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų

veiklos vertinimo tvarkos aprašo

priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

Radviliškio miesto kultūros centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Indrė Ginkevičienė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2023-01-20 Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_

(data)

Radviliškis

(sudarymo vieta)

1. **Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Einamųjų metų užduotys** | **Siektini rezultatai** | **Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimantis ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)** |
| 2.1. Skatinti tarpkultūrinį dialogą tarp bendruomenių, verslo ir NVO per jų įtraukimą į kultūrines veiklas. | Renginių ciklo „Kultūrų savaitė“ organizavimas. | Kultūrinių renginių programų parengimas (ne mažiau kaip 2 renginiai). |
| 2.2. Sukurti galimybes kultūros įvairovei ir prieinamumui didinti | Jaunimo įtraukimas į kultūrines veiklas. | Projektų, renginių ar iniciatyvų parengimas (ne mažiau kaip 3). |
| 2.3. Sudaryti sąlygas naujoms kultūroms ateiti iš išorės, įgyvendinant „Naujo vėjo“ kultūros plėtros iniciatyvas. | Kūrėjų rezidencijos organizavimas Radviliškio mieste. | 3-5 dienų kūrėjų rezidencijos organizavimas Radviliškio miesto kultūros centre. |
| 2.4. Gerinti teikiamų kultūros paslaugų kokybę ir didinti jų prieinamumą. | Kultūros darbuotojų asmeninių ir profesinių kompetencijų stiprinimas | Siektinas rodiklis, kad ne mažiau kaip 55 proc. darbuotojų (A ir B lygio) būtų kėlę kvalifikaciją bent kartą per metus. Per metus suorganizuoti 1 bendrus, tikslinius mokymus kultūros darbuotojams. |
| 2.5. Organizuoti visuomenės poreikius atitinkančius tradicinius ir šiuolaikiškus kultūrinius renginius. | Profesionaliojo meno sklaidos užtikrinimas. | Suorganizuoti ne mažiau kaip 15 profesionalaus meno (parodos, koncertai, spektakliai ir kt.) renginių. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, karantinas ir kt.) |
| 3.2.Teisės aktų pasikeitimai |
| 3.3.Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas |
| 3.4.Neskirtas finansavimas |